



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal II: Gobierno Capaz y Responsable
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: GARANTIZAR UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA COMPETITIVA Y RESPONSABLE.
ESTRATEGIA: Implementar mejores prácticas para la innovación, modernización y calidad de la Administración Pública Estatal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Regular y controlar las acciones de innovación gubernamental y mejores prácticas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050206 Consolidación de la administración pública de resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502060102 Selección, capacitación y desarrollo de personal
UNIDAD RESPONSABLE: 20700000000000L Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 207C06000000000 Instituto de Administración Pública del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2030 Porcentaje de servidores públicos capacitados en temas de administración pública
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de servidores públicos capacitados/ Número de servidores públicos programados a capacitar) * 100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de servidores públicos capacitados con respecto al total de servidores públicos que requieren capacitación.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA:
SENTIDO: Ascendente
EVIDENCIA: Documento
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4190] Número de servidores públicos capacitados	Servidor Público	Suma	1,200.00	300.00	25.00	300.00	25.00	300.00	25.00	300.00	25.00
[4191] Número de servidores públicos programados a capacitar	Servidor Público	Suma	1,200.00	300.00	25.00	300.00	25.00	300.00	25.00	300.00	25.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta de capacitar en temas de administración pública a 300 Servidores Públicos se cumplió en su totalidad, quedando pendiente la ampliación de la meta.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Miguel Ángel Alegría Sánchez
Jefe de la UIPE del IAPEM

Vo. Bo

Mtro. Arturo Huicochea Alanís
Director General del IAPEM

FIGURA TECNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal II: Gobierno Capaz y Responsable
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: GARANTIZAR UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA COMPETITIVA Y RESPONSABLE.
ESTRATEGIA: Implementar mejores prácticas para la innovación, modernización y calidad de la Administración Pública Estatal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Regular y controlar las acciones de innovación gubernamental y mejores prácticas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050206 Consolidación de la administración pública de resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502060102 Selección, capacitación y desarrollo de personal
UNIDAD RESPONSABLE: 20700000000000L Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 207C06000000000 Instituto de Administración Pública del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2030 Porcentaje de servidores públicos capacitados en temas de administración pública
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de servidores públicos capacitados/ Número de servidores públicos programados a capacitar) * 100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de servidores públicos capacitados con respecto al total de servidores públicos que requieren capacitación.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA:
SENTIDO: Ascendente
EVIDENCIA: Documento
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4190] Número de servidores públicos capacitados	Servidor Público	Suma	1,200.00	300.00	25.00	300.00	25.00	600.00	50.00	600.00	50.00
[4191] Número de servidores públicos programados a capacitar	Servidor Público	Suma	1,200.00	300.00	25.00	300.00	25.00	600.00	50.00	600.00	50.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

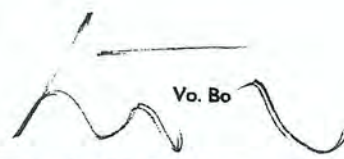
META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO
 Se cumple en su totalidad la cantidad de servidores públicos programados para capacitar en el periodo reportado.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

 CP. Miguel Ángel Alegría Sánchez
 Titular de la UIPE del IAPEM.

Vo. Bo

 Mtro. Arturo Huicochea Alanís
 Director General del IAPEM



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal II: Gobierno Capaz y Responsable
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: GARANTIZAR UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA COMPETITIVA Y RESPONSABLE.
ESTRATEGIA: Implementar mejores prácticas para la innovación, modernización y calidad de la Administración Pública Estatal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Regular y controlar las acciones de innovación gubernamental y mejores prácticas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050206 Consolidación de la administración pública de resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502060102 Selección, capacitación y desarrollo de personal
UNIDAD RESPONSABLE: 20700000000000L Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 207C08000000000 Instituto de Políticas Públicas del Estado de México y sus Municipios

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2030 Porcentaje de servidores públicos capacitados en temas de administración pública
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de servidores públicos capacitados/ Número de servidores públicos programados a capacitar) * 100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de servidores públicos capacitados con respecto al total de servidores públicos que requieren capacitación.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA:
SENTIDO: Ascendente
EVIDENCIA: Documento
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4190] Número de servidores públicos capacitados	Servidor Público	Suma	600.00	300.00	50.00	300.00	50.00	300.00	50.00	300.00	50.00
[4191] Número de servidores públicos programados a capacitar	Servidor Público	Suma	600.00	300.00	50.00	300.00	50.00	300.00	50.00	300.00	50.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO
 LA CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS SE REALIZÓ DE ACUERDO A LO PROGRAMADO PARA EL TERCER TRIMESTRE DEL 2022.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Miguel Ángel Alegría Sánchez
Titular de la UIPPE del IPPEM

Vo. Bo

Mtro. Arturo Huicochea Alanís
Director General del IPPEM